SDGs宣言書

2023年６月２９日

株式会社　ミツル

代表取締役　関崎　岩

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	**安全・安心な職場環境** 社員の安全と健康に配慮し、安心して働ける職場環境を目指します。	● 部署内ジョブローテーションと資格取得奨励による多能工化の促進 ● 有給休暇取得率向上と育休・産休取得率100%に取組む ● 2025年までに完全週休二日制の実現を目指す ● 定期健康診断に係る健康管理休暇取得促進 ● コンプライアンス方針を作成し、社員への周知、研修会の実施	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も
環境	**環境負荷低減** 事業活動のあらゆる領域で環境負荷低減に取り組みます。	● 事業場内の廃棄物の削減・再資源化の促進 ● 自社が排出する温室効果ガス排出量の把握と削減に取り組む ● デジタル化推進による紙媒体に依存した経営からの脱却	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさも守ろう
製品・サービス	**品質・安全性の確保** 自社製品の品質・安全性を確保し、お客様の多様なニーズにお応えします。	● 自社製品の安全性に関する方針を作成し、社員間での定期的なミーティングによる情報共有を図る ● リサイクルに配慮した製品設計 ● 製品に関する研修を定期的に実施し品質向上と多様なニーズに対応 ● 「パートナーシップ構築宣言」を宣言し取引先様と共に成長を目指す	4 質の高い教育をみんなに 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任 16 平和と公正をすべての人に
地域貢献・社会貢献	**社会的責任** 企業の社会的責任を認識し地域と共に成長を目指します。	● 防犯製品の製造により住み続けられる街づくりに貢献 ● ブラインドサッカーの運営を支援し障がい者スポーツの普及に貢献 ● 地域の人材を積極的に採用し、雇用創出に貢献	8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 11 住み続けられるまちづくりを